

Ocena pracy do awansu na stopień nauczyciela dyplomowanego – kiedy

uwzględniać oceny z poprzednich szkół

Nauczyciel mianowany, który chce ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego musi uzyskać co najmniej dobrą ocenę pracy w ostatnim roku przed złożeniem wniosku o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego. Sprawdź, kiedy w ocenie pracy nauczyciela należy uwzględnić ocenę wydaną w poprzednim miejscu zatrudnienia, a kiedy ocenę taką uwzględnia się wyłącznie na wniosek nauczyciela.

Ocena pracy do awansu na dyplomowanego – za ostatnie 3 lata pracy

Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela. Tej oceny pracy dokonuje się za okres **ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny**. Do tego okresu nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące (art. 6a ust. 1dd, ust. 1de Karty Nauczyciela).

Ocena pracy nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego dokonywana jest za okres ostatnich 3 lat pracy. Nie zawsze będą to lata pracy od dnia uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego.

Obowiązkowa ocena pracy po ustaniu zatrudnienia nauczyciela mianowanego

W przypadku:

- rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego
 - udzielenia nauczycielowi mianowanemu urlopu bezpłatnego, o którym mowa w art. 17 ust. 2 lub 2a, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych
- dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zaprzestania świadczenia pracy w tej szkole.

Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny do awansu na stopień nauczyciela dyplomowanego, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu tej oceny pracy (art. 6a ust. 1df Karty Nauczyciela).

Ocena pracy sprzed 1 września 2022 r. uwzględniana na wniosek nauczyciela

W przypadku, gdy nauczyciel mianowany zmienił przed dniem 1 września 2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem [oceny pracy do awansu na dyplomowanego](#), ocena pracy tego nauczyciela może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata pracy przed

dokonaniem tej oceny, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy. W ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed dniem 1 września 2022 r., chyba że nauczyciel wystąpił do dyrektora szkoły z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny (art. 8 ust. 3 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.).

Jedynie ocenę pracy wydaną przed 01.09.2022 r. u poprzedniego pracodawcy uwzględnia się w ocenie pracy wydawanej w związku z ubieganiem się o stopień nauczyciela dyplomowanego wyłącznie na wniosek nauczyciela.

PRZYKŁAD Nauczyciel mianowany złożył wniosek o dokonanie oceny pracy do awansu na stopień nauczyciela dyplomowanego. W tutejszej szkole pracuje od 1 września 2023 r. W roku szkolnym 2022/2023 pracował w innej placówce i otrzymał wyróżniającą ocenę pracy za ten rok. Dodatkowo w jego aktach mamy ocenę pracy z maja 2022 r. z innej szkoły. Jest to ocena dobra. Czy wszystkie oceny z poprzednich szkół należy uwzględnić w ocenie pracy do awansu na stopień nauczyciela dyplomowanego? **Nie**. Należy uwzględnić ocenę pracy wydaną w 2023 r. po ustaniu zatrudnienia. Ocenę pracy z maja 2022 r. należy uwzględnić wyłącznie na wniosek nauczyciela.

- [Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela \(Dz.U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.\) – art. 6a ust. 1dd, ust. 1de, ust. 1df.](#)
- [Ustawa z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw \(Dz.U. z 2022 r., poz. 1730\) – art. 8 ust. 3.](#)

Anna Trochimiuk