

## Art. 6a Karty Nauczyciela [Ocena pracy nauczycieli] Praktyczny komentarz

Nauczyciele zatrudnieni we wszystkich typach szkół i placówek oświatowych, bez względu na wymiar zatrudnienia, podlegają ocenie pracy. Od 1 września 2022 r. dyrektor szkoły ma obowiązek, w określonych sytuacjach, dokonywania oceny pracy nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu oraz nauczycieli mianowanych. Nauczyciele mianowani zaś, aby ubiegać się o stopień nauczyciela dyplomowanego, muszą uzyskać co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy za okres ostatnich 3 lat pracy. Praktyczny komentarz do art. 6a Karty Nauczyciela, omawia aktualne zasady dokonywania oceny pracy nauczycieli oraz dyrektorów szkół.

### Z artykułu dowiesz się m.in.:

- w jakich przypadkach trzeba poinformować nauczyciela na piśmie o dokonywaniu oceny jego pracy;
- jak liczyć 3-miesięczny termin na dokonanie oceny pracy nauczyciela,
- z kim należy współpracować dokonując oceny pracy nauczyciela,
- jak przebiega procedura odwołania od oceny pracy nauczyciela i dyrektora szkoły,
- jakie znaczenie dla stosunku pracy ma wyróżniająca, bardzo dobra i negatywna ocena pracy nauczyciela,
- czy nauczyciel z negatywną oceną pracy może być zatrudniony w innej szkole, oraz pobierzesz aktualne wzory dokumentów dotyczących oceny pracy nauczycieli.

### Art. 6a

Praca nauczyciela podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

- 1) nauczyciela;
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty;
- 3) organu prowadzącego szkołę;
- 4) rady szkoły;
- 5) rady rodziców.

rozwiń

## Przepisy dotyczące oceny pracy nauczycieli

Zmiany w awansie zawodowym od 1 września 2022 r. pociągnęły za sobą także zmiany w zasadach dokonywania oceny pracy nauczycieli. Przede wszystkim **ocenie pracy podlegają obecnie wszyscy nauczyciele**, nawet nieposiadający stopnia awansu zawodowego. Ocena pracy stała się

także niezbędna przy ubieganiu się o stopień nauczyciela mianowanego oraz dyplomowanego. Nowe przepisy powróciły także do znanego z 2018 r. systemu określonych w Rozporządzeniu [kryteriów oceny pracy nauczycieli](#), na szczęście nie zobowiązując już dyrektorów szkół do tworzenia na ich podstawie regulaminu oceny pracy. **Dokonując oceny pracy nauczycieli należy wziąć pod uwagę poniższe regulacje:**

- art. 6a Karty Nauczyciela;
- [Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli \(Dz.U. z 2022 r., poz. 1822\);](#)
- [art. 8 ustawy z 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw \(Dz.U. z 2022 r., poz. 1730 ze zm.\).](#)

Powyższe przepisy stosuje się także w placówkach publicznych prowadzonych przez inny podmiot niż jednostka samorządu terytorialnego, jak również w placówkach niepublicznych, niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela (art. 91b Karty Nauczyciela).

## Czterostopniowa skala oceny pracy nauczycieli

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

1. ocena wyróżniająca;
2. ocena bardzo dobra;
3. ocena dobra;
4. ocena negatywna.

Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w [art. 6](#) i [art. 42 ust. 2](#) oraz w [art. 5 Prawa oświatowego](#) w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły. Przy czym kryteria oceny pracy zarówno dla nauczyciela jak i dyrektora są wymienione w rozporządzeniu MEiN z 26 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli. Dla nauczycieli kryteria te podzielono na podstawowe i dodatkowe. W ocenie pracy nauczyciela są uwzględniane:

- wszystkie kryteria obowiązkowe,
- jedno kryterium dodatkowe wybrane przez ocenianego nauczyciela,
- jedno kryterium dodatkowe wybrane przez oceniającego dyrektora.

## Skutki oceny pracy nauczycieli dla ich zatrudnienia

Ocena pracy nauczyciela ma istotne znaczenie praktyczne. Negatywna ocena pracy nauczyciela jest bowiem w świetle [art. 23 ust. 1 pkt 5 Karty Nauczyciela](#) obligatoryjną przesłanką wypowiedzenia stosunku pracy nauczycielowi. Ponadto odpowiednia ocena pracy jest jednym z wymagań stawianych nauczycielom ubiegającym się o stanowiska kierownicze w szkole. Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły i placówki może bowiem zajmować nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który uzyskał **co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy** w okresie ostatnich pięciu lat pracy przed przystąpieniem do konkursu (§ 1 pkt 4 lit. a rozporządzenia MEN z 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce).

## Ocena pracy a awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego

To jednak nie wszystko. Ocena pracy warunkuje bowiem awans zawodowy nauczyciela i jego dalsze zatrudnienie w danej szkole. Dyrektor dokonuje **obligatoryjnie oceny pracy nauczyciela:**

- w drugim roku przygotowania do zawodu nauczyciela (uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy jest warunkiem kontynuacji przygotowania i zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony),
- w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela (uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy jest niezbędne do przystąpienia nauczyciela do komisyjnej obserwacji zajęć),
- w ostatnim roku dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (jw.).

W związku z powyższym ocena pracy musi być dokonana także w przypadku:

- rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy,
- udzielenia urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2a Karty Nauczyciela **w trakcie odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela.**

Ocena ta powinna obejmować dotychczasowy okres przygotowania do zawodu i należy ją ustalić w ciągu 21 dni od dnia odpowiednio ustania zatrudnienia lub zaprzestania świadczenia pracy w danej szkole (art. 6a ust. 1db i ust. 1dc Karty Nauczyciela).

Ocena wydana w ww. trybie jest brana pod uwagę w ramach oceny dokonywanej:

- w drugim roku przygotowania do zawodu – jeżeli cząstkową ocenę ustalono w pierwszym lub drugim roku tego przygotowania,
- w ostatnim roku przygotowania do zawodu – jeżeli cząstkową ocenę ustalono po drugim roku tego przygotowania,
- w ostatnim roku dodatkowego przygotowania do zawodu – jeżeli cząstkową ocenę ustalono po ostatnim roku tego przygotowania.

### **Nauczyciel, który uzyskał negatywną ocenę pracy w:**

- **drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela**, nie może być ponownie zatrudniony w tej samej szkole do czasu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego. Po podjęciu zatrudnienia w innej szkole nauczyciel odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela od początku;
- **ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela**, po podjęciu zatrudnienia w innej szkole odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze roku i 9 miesięcy (art. 9fa ust. 12 i ust. 13 Karty Nauczyciela).

## Ocena pracy a awans zawodowy na stopień nauczyciela dyplomowanego

Ocenę pracy ustala się także **na wniosek nauczyciela mianowanego**, który planuje złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego. W tym przypadku wymagana jest minimum bardzo dobra ocena pracy wydana w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku. Obejmuje ona ostatnie 3 lata pracy. Przy czym do okresu tego nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące. Jeżeli w tym okresie nauczyciel przed podjęciem pracy w szkole był nauczycielem, o którym mowa

w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10, oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w ust. 1dd, dokonuje się za okres pracy w szkole, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.

W przypadku, gdy nauczyciel mianowany zmienił przed dniem 1 września 2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny wymaganej do dyplomowania, ocena pracy tego nauczyciela może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata pracy przed dokonaniem tej oceny, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy. W ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed dniem 1 września 2022 r., chyba że nauczyciel wystąpił do dyrektora szkoły z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny (art. 8 ust. 3 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.).

Przeczytaj także artykuł: [„Ocena pracy do awansu na stopień nauczyciela dyplomowanego – kiedy uwzględniać oceny z poprzednich szkół”](#).

Analogicznie, jak w przypadku nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela, w razie:

- ustania zatrudnienia nauczyciela mianowanego,
- [przeniesienia go do innej szkoły](#),
- [udzielenia mu urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela](#) albo zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych

dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy w ciągu 21 dni od dnia odpowiednio ustania zatrudnienia lub zaprzestania świadczenia pracy w danej szkole. Ocena ta ma obejmować okres pracy w danej szkole po uzyskaniu przez niego stopnia mianowanego.

Obowiązkowa ocena pracy związana z awansem zawodowym może być ustalona przed upływem roku od dnia ustalenia poprzedniej oceny.

## **Kto dokonuje oceny pracy nauczyciela**

Zasadniczo oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony. Ustawodawca przewidział jednak kilka sytuacji wyjątkowych. W przypadku gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny, a w przypadku innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 Rozdział 2. Obowiązki nauczycieli 41 ust. 2 pkt 2 KN – nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący.

Z kolei oceny pracy nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – dyrektor szkoły w porozumieniu z kuratorem oświaty.

W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie [art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela](#) oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

## Obowiązek poinformowania nauczyciela o dokonywaniu oceny jego pracy

W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców, dyrektor szkoły niezwłocznie powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy (§ 2 rozporządzenia MEN z 19 sierpnia 2019 r.).

W przypadku oceny pracy dokonywanej na wniosek nauczyciela nie ma konieczności przekazywania pisemnej informacji o wszczęciu procedury oceny pracy. [Szczegóły w poradzie>>](#)

[Pobierz wzór informacji o dokonywaniu oceny pracy nauczyciela>>](#)

W informacji należy wskazać jedno z dodatkowych kryteriów oceny pracy wybrane przez dyrektora. Natomiast nauczyciel będzie mógł wskazać drugie takie kryterium w ciągu 3 dni roboczych od otrzymania informacji o dokonywaniu oceny pracy. Z kolei w przypadku oceny pracy dokonywanej na wniosek nauczyciela to nauczyciel wskazuje jako pierwszy dodatkowe kryterium oceny pracy we wniosku. Natomiast dyrektor czyni to wówczas w ciągu 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku.

## Terminy w procedurze oceny pracy nauczycieli

Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

Ciągłość 3-miesięcznego terminu na dokonanie oceny pracy nie jest wymagana, a zatem przyjmujemy, że miesiąc to 30 dni (art. 114 Kodeksu cywilnego). [Sprawdź, jak w praktyce liczyć termin na dokonanie oceny pracy nauczyciela>>](#)

Okres na dokonanie oceny ulega zawieszeniu na czas usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.

## Obowiązki konsultacyjne przy ocenie pracy nauczycieli

Przy dokonywaniu oceny pracy dyrektor::

- zasięga opinii rady rodziców, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
- zasięga opinii mentora – w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu;
- może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;
- na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych – opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego.

Opinie są wyrażane w formie pisemnej, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy. Opinia musi zawierać uzasadnienie. Karta Nauczyciela określa jedynie skutki nieprzedstawienia opinii przez radę rodziców i mentora, stanowiąc, że jej brak nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

[Pobierz wzór opinii rady rodziców o pracy nauczyciela>>](#)

## **Zapoznanie nauczyciela z projektem oceny pracy**

Ocenę pracy nauczyciela ustala się po zapoznaniu go z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

[Pobierz: wzór zawiadomienia związku zawodowego o terminie zapoznania nauczyciela z projektem oceny pracy>>](#)

Uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy nauczyciel może również zgłosić w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny. Zastrzeżenia te nie są jednak wiążące dla dyrektora.

[Pobierz wzór projektu oceny pracy nauczyciela>>](#)

## **Ustalenie oceny pracy nauczyciela**

Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą:

- 1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego;
- 5) wykształcenie;
- 6) datę dokonania ostatniej oceny pracy;
- 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy;
- 8) stwierdzenie uogólniające (wskazanie poziomu oceny);
- 9) uzasadnienie oceny pracy;
- 10) datę dokonania oceny pracy;
- 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
- 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.

Przeczytaj także: [Ocena pracy – karta oceny pracy po przedstawieniu uwag przez nauczyciela](#)

Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

[Pobierz wzór karty oceny pracy nauczyciela>>](#)

Jak wybrać właściwe stwierdzenie uogólniające? Otóż w przypadku nauczycieli każde kryterium należy ocenić w skali od 0 do 5. Wyjątkiem jest kryterium poprawności merytorycznej i metodycznej prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, za które będzie można uzyskać od 0 aż do 30 punktów. Następnie należy zsumować punkty a ich wynik przypisać zgodnie z poniższą tabelą.

1.ocena wyróżniająca	minimum 90%
2.ocena bardzo dobra	od 75% do 89%
3.ocena dobra	od 55% do 74%
4.ocena negatywna (a w konsekwencji rozwiązanie stosunku pracy)	mniej niż 55%

## **Doręczenia w procedurze oceny pracy nauczycieli**

Przy dokonywaniu oceny pracy do doręczeń stosuje się odpowiednio przepisy art. 39, art. 42, art. 43, art. 44, art. 46 i art. 47 kpa. Oznacza to, że dyrektor może doręczyć ocenę pracy za pokwitowaniem przez operatora pocztowego, przez swoich pracowników lub przez inne upoważnione osoby lub organy. W przypadku nieobecności adresata pismo doręcza się, za pokwitowaniem, dorosłemu domownikowi, sąsiadowi lub dozorczy domu, jeżeli osoby te podjęły się oddania pisma adresatowi. O doręczeniu pisma sąsiadowi lub dozorczy zawiadamia się adresata, umieszczając zawiadomienie w oddawczej skrzynce pocztowej lub, gdy to nie jest możliwe, w drzwiach mieszkania. Możliwe jest również awizowanie i stosowanie tzw. domniemania doręczenia. W tym przypadku w razie niemożności doręczenia pisma: z operator pocztowy przechowuje pismo przez 14 dni w swojej placówce pocztowej – w przypadku doręczania pisma przez operatora pocztowego; z pismo składa się na 14 dni w urzędzie właściwej gminy (miasta) – w przypadku doręczania pisma przez pracownika urzędu gminy (miasta) lub upoważnioną osobę lub organ. Zawiadomienie o pozostawieniu pisma wraz z informacją o możliwości jego odbioru w terminie siedmiu dni, licząc od dnia pozostawienia zawiadomienia w miejscu określonym w pkt 1 i 2, umieszcza się w oddawczej skrzynce pocztowej lub, gdy nie jest to możliwe, na drzwiach mieszkania adresata, jego biura lub innego pomieszczenia, w którym adresat wykonuje swoje czynności zawodowe, bądź w widocznym miejscu przy wejściu na posesję adresata. W przypadku niepodjęcia przesyłki w tym terminie pozostawia się powtórne zawiadomienie o możliwości odbioru przesyłki w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty pierwszego zawiadomienia. Doręczenie uważa się za dokonane z upływem ostatniego dnia okresu, a pismo pozostawia się w aktach sprawy. Jeżeli adresat odmawia przyjęcia pisma przesłanego mu przez operatora pocztowego lub inny organ albo w inny sposób, pismo zwraca się nadawcy z adnotacją o odmowie jego przyjęcia i datą odmowy. Pismo wraz z adnotacją włącza się do akt sprawy. W takim przypadku uznaje się, że pismo doręczone zostało w dniu odmowy jego przyjęcia przez adresata. Możliwe jest również doręczenie oceny pracy drogą elektroniczną, przy zachowaniu warunków określonych w art. 46 kpa.

## **Odwołanie od oceny pracy nauczyciela**

Nauczyciel, który nie zgadza się z dokonaną przez dyrektora oceną, ma prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą. Odwołanie należy wnieść w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia. Dyrektor obowiązany jest przekazać odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – do kuratora oświaty, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor szkoły dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.

## **Zespół oceniający rozpoznaje odwołanie od oceny pracy nauczyciela**

Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje w terminie 30 dni od dnia wniesienia odwołania powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty, jako przewodniczący zespołu;
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;
- 3) przedstawiciel rady rodziców;
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;
- 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela - powołany na wniosek tego nauczyciela.

W przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela – konsultanta w skład zespołu oceniającego zamiast osób wymienionych w pkt 2–4 powołuje się drugiego przedstawiciela kuratora oświaty oraz przedstawiciela nauczycieli – konsultantów zatrudnionych w danej placówce doskonalenia nauczycieli. Z kolei w przypadku odwołania od oceny pracy nauczyciela – doradcy metodycznego w skład zespołu oceniającego powołuje się, poza osobami wymienionymi w pkt 1–3 i 5, przedstawiciela nauczycieli – konsultantów zatrudnionych we właściwej placówce doskonalenia nauczycieli. Natomiast odwołanie od oceny pracy nauczyciela kolegium pracowników służb społecznych rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie: z przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu; z przedstawiciel rady programowej; z właściwy opiekun naukowo-dydaktyczny; z przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez nauczyciela – powołany na jego wniosek.

## **Nauczyciel ma prawo uczestniczenia w postępowaniu odwoławczym**

Zespół oceniający rozpatruje odwołanie od oceny pracy po uprzednim wysłuchaniu nauczyciela, który wniósł odwołanie. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, na którym nauczyciel ma zostać wysłuchany, zawiadamia nauczyciela o posiedzeniu. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.

## **3 możliwe rozstrzygnięcia zespołu oceniającego**

Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków zespołu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu. Zespół oceniający sporządza pisemne uzasadnienie rozstrzygnięcia. Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz jego uzasadnienie podpisuje przewodniczący zespołu.

**Organ odwoławczy na skutek wniesionego odwołania może wydać następujące decyzje:**

- podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6, albo



- uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6, oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
- uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub organ, o którym mowa w ust. 6, oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.

Ocena pracy ustalona przez organ odwoławczy w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie. Ocena pracy ustalona przez ten organ jest ostateczna. Oznacza to, że od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie. Jeżeli ustalona w tym trybie ocena będzie negatywna, dyrektor jest obowiązany wypowiedzieć nauczycielowi stosunek pracy w miesiącu ustalenia tej oceny. Obowiązek ten dotyczy zarówno nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania, jak i poprzez art. 27 ust. 3 KN, nauczycieli zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Nauczyciel, który został zwolniony z pracy z powodu uzyskania negatywnej oceny pracy może podjąć zatrudnienie w innej placówce oświatowej. [Dowiedz się więcej o zatrudnieniu nauczyciela z negatywną oceną pracy uzyskaną w poprzedniej szkole >>](#)

## Negatywna ocena pracy nauczyciela pod kontrolą sądu pracy

Na uwagę zasługuje fakt, że w świetle orzecznictwa (wyroki Sądu Najwyższego z 9 grudnia 1998 r. sygn. akt I PKN 500/98, z 29 czerwca 2000 r. sygn. akt I PKN 710/99, z 12 grudnia 2007 r. sygn. akt II PK 202/07, z 14 stycznia 2013 r. sygn. akt I PK 160/12) prawidłowość i rzetelność negatywnej oceny pracy nauczyciela mianowanego podlega kontroli sądu pracy rozpatrującego powództwo o przywrócenie do pracy.

Mimo więc, że właściwe organy ustalą w drodze odrębnego postępowania negatywną ocenę pracy nauczyciela, możliwe będzie przywrócenie nauczyciela do pracy w drodze wyroku sądowego wydanego w sprawie o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne lub przywrócenie do pracy.

## Organ właściwy do oceny pracy dyrektora szkoły

Oceny pracy:

- dyrektora szkoły,
- nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz
- nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy  
dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, a w przypadku gdy organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny – oceny dokonuje ten organ.

W przypadku placówek doskonalenia nauczycieli oceny pracy dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli, oraz nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli przez okres co najmniej 6 miesięcy dokonuje kurator oświaty w porozumieniu z organem prowadzącym placówkę.

Dla dyrektora przewidziano odrębne kryteria oceny pracy związane z pełnieniem funkcji kierowniczej. Jeżeli dyrektor prowadzi zajęcia, wówczas zostanie oceniony z wykorzystaniem:

- wszystkich obowiązkowych kryteriów nauczycielskich,
- jednego dodatkowego kryterium nauczycielskiego wybranego przez dyrektora,
- wszystkich kryteriów dyrektorskich.

Natomiast w przypadku dyrektora całkowicie zwolnionego z obowiązku prowadzenia zajęć ocena nastąpi na podstawie:

- wszystkich kryteriów dyrektorskich,
- kryterium znajomości praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, ich realizacji oraz kierowania się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;
- kryterium kształtowania u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela.

## **Procedura oceny pracy dyrektora szkoły**

Ocena pracy dyrektora powinna być również wystawiona w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy organu w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy. Podobnie jak u nauczycieli, do okresu tego nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.

W przypadku oceny pracy dyrektora szkoły konieczne jest zasięgnięcie opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole. Opinie te są wyrażane w formie pisemnej, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy. Opinia musi zawierać uzasadnienie.

Dyrektor szkoły może domagać się udostępnienia mu opinii związków zawodowych na temat jego pracy, wydanej w procedurze oceny pracy, w trybie dostępu do informacji publicznej. [Czytaj więcej o jawności opinii związków zawodowych o pracy dyrektora szkoły>>](#)

W przypadku oceny pracy dyrektora kolegium pracowników służb społecznych dokonanie oceny pracy dyrektora następuje również po zasięgnięciu opinii rady programowej.

## **Zapoznanie dyrektora szkoły z projektem oceny pracy**

Tak jak w przypadku nauczycieli niepełniących funkcji kierowniczych, na wniosek dyrektora przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez niego zakładowej organizacji związkowej. Uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy dyrektor może również zgłosić w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny. Karta oceny pracy dyrektora zawiera te same informacje, jak u nauczycieli, i tu również obowiązuje tryb doręczeń określony w kpa.

## Wniosek o ponowne ustalenie oceny dyrektora szkoły a nie odwołanie

Dyrektorowi szkoły, nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, oraz nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez co najmniej 6 miesięcy, a także dyrektorowi placówki doskonalenia nauczycieli, nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli, oraz nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli przez okres co najmniej 6 miesięcy przysługuje **prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu, który tę ocenę ustalił.**

Dyrektorowi nie przysługuje więc odwołanie od oceny, a wniosek o jej ponowne ustalenie. Procedury są jednak w dużym stopniu analogiczne, jak przy rozpatrywaniu nauczycielskiego odwołania od oceny pracy.

Wniosek o ponowne ustalenie oceny dyrektor składa w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia. Wniosek ten rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający w składzie:

- przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, jako przewodniczący zespołu;
- przedstawiciel organu prowadzącego;
- przedstawiciel rodziców wchodzący w skład rady szkoły, a w szkole, w której rada szkoły nie została powołana – przedstawiciel rady rodziców;
- nauczyciel – doradca metodyczny lub nauczyciel – konsultant – powołany na wniosek ocenianego dyrektora szkoły;
- przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego dyrektora szkoły – powołany na jego wniosek.

Wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy dyrektora placówki doskonalenia nauczycieli rozpatruje powołany przez kuratora oświaty zespół oceniający w składzie:

- przedstawiciel kuratora oświaty, jako przewodniczący zespołu;
- przedstawiciel organu prowadzącego;
- przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego dyrektora – powołany na jego wniosek.

W przypadku gdy organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny, w skład zespołu oceniającego wchodzi dwóch przedstawicieli organu sprawującego nadzór pedagogiczny, z których jednego wyznacza się na przewodniczącego zespołu. W skład zespołu oceniającego nie mogą wchodzić osoby uczestniczące w dokonywaniu oceny pracy, od której dyrektor szkoły się odwołuje.

## Obecność dyrektora szkoły na posiedzeniu zespołu oceniającego

Zespół oceniający rozpatruje odwołanie od oceny pracy po uprzednim wysłuchaniu dyrektora. Dyrektor musi być powiadomiony o posiedzeniu nie później niż 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, na którym ma zostać wysłuchany. Niestawienie się dyrektora, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia. Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków zespołu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego

zespołu. Zespół oceniający sporządza pisemne uzasadnienie rozstrzygnięcia. Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz jego uzasadnienie podpisuje przewodniczący zespołu. W tym wypadku również rozstrzygnięcie jest ostateczne.

**Orzecznictwo:**

- Wyrok Sądu Najwyższego z 9 grudnia 1998 r. (sygn. akt I PKN 500/98)
- Wyrok Sądu Najwyższego z 29 czerwca 2000 r. sygn. akt I PKN 710/99)
- Wyrok Sądu Najwyższego z 12 grudnia 2007 r. (sygn. akt II PK 202/07)
- Wyrok Sądu Najwyższego z 14 stycznia 2013 r. (sygn. akt I PK 160/12)
  
- [Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela \(Dz.U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.\) – art. 6a, art. 22, art. 23 ust. 1 pkt 5.](#)
  
- [Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli \(Dz.U. z 2022 r. poz. 1822\)](#)
  
- [Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce \(tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r., poz. 2578\) -§ 1 pkt 4 lit. a.](#)

**dr Dariusz Dwojewski, Michał Kowalski**