

Ocena pracy nauczycieli – praktyczne zestawienie i wzory dokumentów

Uniknij błędów przy 10 najważniejszych czynnościach związanych z oceną pracy nauczycieli, pobierz 5 niezbędnych wzorów dokumentów i spraw, by Twoja ocena pracy była zawsze podtrzymywana przez zespół oceniający.

Z artykułu dowiesz się m.in.:

- jakie błędy w ocenie pracy nauczyciela mogą spowodować konieczność ponownego ustalenia oceny pracy;
- czy ocena pracy może być dokonana przed upływem roku od dnia dokonania oceny dorobku zawodowego;
- od kiedy liczy się czas na dokonanie oceny pracy nauczyciela;
- kiedy zawiadomić nauczyciela o możliwości zapoznania się z projektem oceny pracy;
- czy przekazując odwołanie od oceny pracy dyrektor musi odnieść się do uwag nauczyciela do projektu oceny pracy;

Ocena pracy nauczycieli od 1 września 2022 r.

Ostatnie zmiany w Karcie Nauczyciela dotyczące oceny pracy nauczycieli obowiązują od 1 września 2022 r. Z tym dniem ocena pracy została powiązana z awansem zawodowym nauczycieli. Ocena pracy niezbędna jest bowiem zarówno do awansu na stopień nauczyciela mianowanego, jak i dyplomowanego.

Obecnie ocena pracy nauczyciela jest obowiązkowa z inicjatywy dyrektora szkoły w przypadku:

1. **nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu:**
 - [w drugim i ostatnim roku przygotowania do zawodu](#);
 - w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela w trakcie odbywania przygotowania do zawodu lub skorzystania z urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2a Karty Nauczyciela (art. 6a ust. 1da, ust. 1db, ust. 1dc Karty Nauczyciela).
2. **nauczycieli mianowanych w przypadku:**
 - rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela,
 - przeniesienia nauczyciela do innej szkoły,
 - udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2 lub 2a
 - udzielenia zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy o związkach zawodowych (art. 6a ust. 1df i ust. 1dg Karty Nauczyciela)

Przeczytaj także artykuł „10 pytań o obowiązkową ocenę pracy nauczyciela”

Jakie błędy w ocenie pracy nauczyciela mogą spowodować konieczność jej ponownego ustalenia

Zespół oceniający, który rozpatruje **odwołanie od oceny pracy nauczyciela**, może podjąć jedno z trzech rozstrzygnięć:

1. podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły;
2. uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela,
albo
3. uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa
(art. 6a ust. 10a Karty Nauczyciela).

Z punktu widzenia dyrektora szkoły najmniej korzystnym rozstrzygnięciem zespołu oceniającego jest zobowiązanie do ponownego ustalenia oceny pracy nauczyciela. Stanie się tak jednak tylko wtedy, gdy ocena zostanie dokonana z naruszeniem prawa. Przed wydaniem oceny pracy nauczycielowi, warto sprawdzić, czy na pewno wszystkie czynności w procedurze oceny pracy zostały dokonane zgodnie z prawem. Pomoże w tym poniższa tabela.

Przeczytaj także artykuł: „Ponowne ustalenie oceny pracy nauczyciela – na czym polega”

NAJWAŻNIEJSZE CZYNNOSCI W PROCEDURZE OCENY PRACY NAUCZYCIELI I POTENCJALNE BŁĘDY PRZY ICH REALIZACJI		
LP.	CZYNNOŚĆ	UWAŻAJ NA BŁĄD
1.	WSZCZĘCIE PROCEDURY OCENY PRACY NAUCZYCIELA Oceny pracy można dokonać z inicjatywy dyrektora lub na wniosek <ul style="list-style-type: none">• samego nauczyciela,• organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty,• organu prowadzącego szkołę,• rady szkoły,• rady rodziców. Pobierz wzór wniosku nauczyciela o dokonanie oceny jego pracy >>	<ul style="list-style-type: none">• Ocena pracy nauczyciela może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego (art. 6a ust. 1 Karty Nauczyciela, art. 8 ust. 2 ustawy z 5 sierpnia 2022 r.). Nie dotyczy to obowiązkowej oceny pracy nauczyciela.• Dyrektor nie ma obowiązku regularnie oceniać nauczycieli (za wyjątkiem nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu, którzy są oceniani w drugim i ostatnim roku przygotowania do zawodu), ale ma takie prawo.
2.	PISEMNE ZAWIADOMIENIE NAUCZYCIELA O WSZCZĘCIU PROCEDURY OCENY PRACY Dotyczy oceny pracy dokonywanej z inicjatywy dyrektora lub na wniosek innego uprawnionego	<ul style="list-style-type: none">• Informacje o dokonywaniu oceny pracy nauczyciela przekazujemy niewłocznie.• W zawiadomieniu należy wskazać wybrane przez dyrektora

	<p>organu (§4 rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczycieli). Pobierz wzór zawiadomienia o dokonywaniu oceny pracy nauczyciela>></p>	<p>szkoły dodatkowe kryterium oceny pracy nauczyciela oraz zobowiązać nauczyciela do wskazania drugiego dodatkowego kryterium oceny pracy</p>
<p>3.</p>	<p>USTALAMY TERMIN NA DOKONANIE OCENY PRACY Co do zasady oceny pracy dokonujemy w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące. Do okresu na dokonanie oceny pracy nie wlicza się:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz ▪ okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne - okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (art. 6a ust. 2b Karty Nauczyciela) <p>Wyjątek! Obowiązkowej oceny pracy nauczyciela wydawanej w związku z ustaniem zatrudnienia nauczyciela, przeniesieniem nauczyciela do innej szkoły lub skorzystaniem przez niego z urlopu bezpłatnego na podstawie art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela, bądź urlopowaniem na czas pracy w związkach zawodowych należy dokonać w ciągu 21 dni od dnia zakończenia świadczenia pracy przez nauczyciela; żadne okoliczności nie wpływają na przedłużenie tego terminu.</p>	<p>Różne momenty rozpoczęcia biegu terminu na dokonanie oceny</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ocena pracy na wniosek – termin liczymy od dnia złożenia wniosku o dokonanie oceny • Ocena z inicjatywy dyrektora – termin liczymy od momentu zawiadomienia nauczyciela o dokonywaniu oceny jego pracy.
<p>4.</p>	<p>ZASIĘGNIĘCIE OPINII RADY RODZICÓW Kierujemy pismo do rady rodziców z prośbą o opinię dotyczącą nauczyciela (nie dotyczy to szkół i placówek, w których nie tworzy się tego organu). Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy; • Należy udokumentować fakt powiadomienia rady rodziców o dokonywanej ocenie pracy

	<p>o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy. (art. 6a ust. 5 pkt 1 i ust. 5a Karty Nauczyciela). Pobierz wzór zawiadomienia rady rodziców o wszczęciu procedury oceny pracy nauczyciela>></p>	<p>nauczyciela, aby – w razie wniesienia odwołania od oceny pracy - zespół oceniający widział, że brak opinii rady rodziców wynika z jej nieprzedstawienia, a nie zaniechania dyrektora szkoły.</p>
5.	<p>ZASIĘgniĘCIE OPINII DORADCY METODYCZNEGO Jeżeli nauczyciel złożył taki wniosek.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Na wniosek nauczyciela należy zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości - opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego;
6.	<p>ANALIZA KRYTERIÓW OCENY PRACY NAUCZYCIELA Dyrektor szkoły ustala poziom spełniania wszystkich obowiązkowych kryteriów oceny pracy nauczyciela oraz dwóch, wybranych po jednym przez dyrektora i nauczyciela, kryteriów dodatkowych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dyrektor szkoły ocenia poziom spełniania poszczególnych kryteriów oceny pracy zgodnie z punktacją określoną w rozporządzeniu. • Należy dokonać tego w taki sposób, by zespół oceniający mógł zweryfikować, czy wszystkie kryteria zostały uwzględnione.
7.	<p>WYBÓR STWIERDZENIA UOGÓLNIĄCEGO Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym: 1) ocena wyróżniająca; 2) ocena bardzo dobra; 3) ocena dobra; 4) ocena negatywna (art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela).</p>	<p>Ocena pracy nauczyciela nie jest dowolna. W przypadku gdy dyrektor szkoły ustali, że suma punktów: 1) wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniająca; 2) jest równa lub wyższa niż 75% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 89,99% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą; 3) jest równa lub wyższa niż 55% maksymalnej liczby punktów i nie przekracza 74,99% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą; 4) wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów - nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną (§3 ust. 3 rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczycieli).</p>

8.	<p>ZAWIADOMIENIE NAUCZYCIELA O TERMINIE ZAPOZNANIA GO Z PROJEKTEM OCENY PRACY</p> <p>Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.</p> <p>Pobierz wzór zawiadomienia o terminie zapoznania nauczyciela z projektem jego oceny pracy>></p> <p>Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej (§3 ust. 1 rozporządzenia w sprawie oceny pracy).</p> <p>Pobierz wzór zawiadomienia organizacji związkowej>></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Termin zapoznania nauczyciela z projektem oceny pracy nie powinien przypadać później niż na 7- 10 dni przed upływem terminu na dokonanie oceny pracy z uwagi na konieczność odczekania, czy nauczyciel nie wnosi uwag i zastrzeżeń; należy wziąć pod uwagę czas na doręczenie tych uwag za pośrednictwem poczty. • Nauczyciel nie musi należeć do związków zawodowych, by móc skorzystać z prawa udziału przedstawiciela wskazanej organizacji związkowej przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy <p>Pobierz wzór projektu oceny pracy nauczyciela>></p>
9.	<p>WNIESIENIE UWAG I ZASTRZEŻEŃ DO PROJEKTU OCENY PRACY</p> <p>Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy zarówno w czasie zapoznawania go z projektem oceny, jak również w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny (§5 rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczyciela).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Brak uwag w czasie zapoznawania nauczyciela z projektem oceny pracy nie pozbawia go prawa do wniesienia zastrzeżeń na piśmie. • Uwagi i zastrzeżenia nauczyciel może przesłać pocztą. O zachowaniu terminu do wniesienia uwag decyduje data stempla pocztowego, a nie doręczenia pisma nauczyciela do szkoły.
10.	<p>SPORZĄDZENIE KARTY OCENY PRACY</p> <p>Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela sporządzając kartę oceny pracy. Karta ta zawiera:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela; 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko; 3) staż pracy pedagogicznej; 4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego; 5) wykształcenie; 6) datę dokonania ostatniej oceny pracy; 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy; 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w ust. 4; 9) uzasadnienie oceny pracy; 10) datę dokonania oceny pracy; 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy; 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia 	<ul style="list-style-type: none"> • Nie ma aktualnie jednego wzoru karty oceny pracy, przepisy wskazują jedynie zakres informacji, które ma ona zawierać. • Karta oceny pracy zawiera te same elementy niezależnie od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego.

odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.. Pobierz wzór karty oceny pracy nauczyciela>>	
--	--

Szczególne rozwiązania dotyczące [oceny pracy do awansu na stopień nauczyciela dyplomowanego](#). W szczególności przepisy w tym przypadku narzucają okres, za jaki należy dokonać oceny pracy i jest to okres ostatnich 3 lat pracy (art. 6a ust. 1dd, ust. 1df Karty Nauczyciela).

- [Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela \(tekst jedn.: Dz.U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.\) – art. 6a.](#)
- [Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli \(Dz.U. z 2022 r., poz. 1822\) - §2, §3, §5, §7.](#)

Anna Trochimiuk